

La SEC La Chaux-de-Fonds · Neuchâtel est depuis bon nombre d'années en plein développement. Durant ces 20 dernières années, le nombre de collaborateurs à notre service n'a cessé d'augmenter passant d'une seule personne à aujourd'hui plus de 20.

Mon expérience de 20 ans à la présidence de la SEC et comme directeur de Helvartis m'ont permis d'apprendre bon nombre de compétences de terrain, en tant que membre du comité bénévole tout d'abord, puis en 12 ans au comité central de la SEC Suisse pour apprendre comment fonctionne ce type de structure, créer un réseau de connaissances, savoir les appréhender. Puis en tant que directeur, apprendre à positionner notre section, développer des projets, gérer des montants financiers, une équipe et mettre en place et profiter d'un cadre de travail agréable et d'une progression constante. En plus de 20 ans d'activité à la SEC, aucune année n'a ressemblé à l'autre! Je dois ma progression au bénévolat et à ma volonté de m'y investir !

Cette chance, je souhaite la mettre également à disposition d'autres employés de commerce ou de la vente, qui souhaiterais leur permettre de compléter leur bagage professionnel en y apportant un complément intéressant, l'apprentissage du terrain, de nouvelles compétences, le soutien d'une équipe de professionnel et le développement d'un réseau de personnes dans notre métier. Le droit d'essayer quelque chose, sans être attaché à une réussite absolue...

Notre section cherche donc à développer son comité et son conseil de fondation en associant les postes disponibles à des fonctions. En voici un aperçu. Je tiens à préciser que ces fonctions sont nouvelles et que votre investissement personnel, dans la mesure de vos possibilités, sera pour nous un progrès vers le futur. Nous sommes donc heureux de pouvoir accueillir également des personnes ne souhaitant offrir que quelques heures par an.

Nous nous tenons à votre disposition pour des soirées de présentation de notre section ou pour tout contact d'information, notamment sur les aspects financiers liés à certaines de ces fonctions. Nous serions heureux de pouvoir vous compter parmi nous bientôt...

**SEC La Chaux-de-Fonds · Neuchâtel**

  
Laurent Comte  
Directeur

<b>Entité concernée</b>	<b>Fondation de la formation professionnelle de la SEC La Chaux-de-Fonds / Neuchâtel – Conseil de Fondation</b>  <b>La fondation gère les activités du réseau national des entreprises de pratique commerciales Helvartis, de Comm'zone, de SEC Formation et du service de logistique commerciale de la SEC.</b>	
<b>Fonction disponible</b>	<b>Explications des tâches proposées</b>	<b>Temps – moyens</b>
<b>Président(e) du conseil de fondation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représente la fondation auprès de clients importants et lors de manifestations importantes</li> <li>• Préside les séances du conseil de la fondation</li> <li>• Effectue chaque année un entretien d'évaluation avec le directeur</li> <li>• Participe à la rédaction du rapport annuel couvrant les activités de la fondation</li> </ul> <p>Ce poste est assuré en intérim actuellement</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b> <b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail mensuelles</b>
<b>Responsable des « finances »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuie la direction lors de décisions importantes d'ordre financier</li> <li>• Effectue trimestriellement un contrôle financier de toutes les activités de la fondation</li> <li>• Propose à la direction et au conseil de fondation des améliorations concernant la gestion financière</li> <li>• Contrôle et vise les pièces comptables concernant la direction (selon règles de gestion interne des finances)</li> </ul> <p>Ce poste devrait être assuré par un(e) spécialiste du domaine.</p>	<b>(4-6 séances de comité SEC par année en soirée)</b> <b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail trimestrielles</b>

<b>Responsable « marketing et communication »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse et valide avec la direction la stratégie de marketing et communication de la fondation</li> <li>Appuie la direction dans les décisions et démarches importantes en matière de marketing et communication</li> </ul> <p>Ce poste pourrait idéalement être assuré pour l'ensemble de la société. Il devrait être assuré par un(e) spécialiste du domaine.</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b> <b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail trimestrielles</b>
<b>Responsable du «réseau économique et politique »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuie la direction dans le développement des contacts avec l'économie ainsi que les pouvoirs publics et politiques permettant l'essor des structures rattachées à la fondation</li> <li>Représente notre fondation auprès de clients importants, clubs services et autres regroupements importants et lors de manifestations importantes</li> <li>Assure la veille politique (changements importants, potentialités pour nos activités, etc.)</li> </ul> <p>Ce rôle devrait être assuré par une personne disposant d'un réseau économique et politique important dans notre canton voire à l'extérieur du canton. Ce poste pourrait à terme être associé à la présidence.</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b> <b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail mensuelles</b>
<b>Responsable « Formation (SEC Formation)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuie la direction en vue de la mise en œuvre de nouvelles filières de formation</li> <li>Analyse et valide l'organisation et le contenu des formations proposées</li> </ul> <p>Ce poste devrait être assuré par une personne disposant de compétences dans le domaine de la formation commerciale. Il pourrait être envisagé que cette tâche débouche sur des développements produits.</p>	<b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail mensuelles</b>

<b>Responsable « Informatique »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuie la direction dans sa stratégie de développement et de gestion du réseau informatique de la fondation</li> <li>• Appuie la direction dans sa stratégie de développement et de gestion des applications web de la fondation</li> </ul> <p>Ce poste devrait être assuré par une personne spécialiste dans ces domaines. Il est souhaitable qu'il soit assuré pour toute la société</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b> <b>6 séances de la fondation de formation SEC en soirée</b> <b>Quelques heures de travail mensuelles</b>
-------------------------------------	---	---

Entité concernée	SEC – Comité de la section La Chaux-de-Fonds / Neuchâtel	
Fonction disponible	Explications des tâches proposées	Temps – moyens
<b>Responsable « Immeuble »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutient le secrétariat dans la gestion administrative de l'immeuble et des locataires</li> <li>• Représente la SEC dans le cadre de la fondation de construction et informe le président des activités administratives gérées par la SEC pour la fondation</li> </ul> <p>Dans l'idéal, ce poste requiert une expérience de la gérance d'immeuble</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b> <b>1-2 séances de la fondation de construction</b> <b>Quelques heures de travail durant l'année</b>
<b>Responsable « Commissions »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veille et organise la représentation de la SEC dans les diverses commissions et assure la communication des membres vers le comité SEC</li> </ul>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>Quelques heures de travail par année</b>

<b>Responsables « jeunesse »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Met en place et suit le programme de promotion de la SEC auprès de la jeunesse</li> <li>• Met en place un groupe d'intérêt « jeunes »</li> <li>• Génère les contacts avec les écoles – organise si possible des présentations de la SEC en école</li> <li>• Organise des présentations du métier en epco pour les jeunes</li> <li>• Soutient la section dans la mise en place d'actions en vue de développer le nombre de membres</li> </ul> <p>Pour cette fonction nous serions heureux de bénéficier du soutien de plusieurs personnes, en particulier des jeunes membres.</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>En fonction des développements souhaités</b>
<b>Responsable « services aux membres »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Met en place et suit le programme de rabais offerts par notre section ou région aux membres</li> <li>• Gère les contacts avec les potentielles entreprises / fournisseurs</li> <li>• Soutient le secrétariat dans la mise en place de ces actions</li> <li>• Evalue et propose les offres actuelles et futures pour nos membres</li> <li>• Soutient la section dans la mise en place d'actions en vue de développer le nombre de membres</li> </ul>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>En fonction des développements souhaités</b>
<b>Responsable « GSR – Assemblée générale nationale »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participe à l'assemblée générale SEC Suisse au nom de notre section et informe le comité des décisions à prendre et des résultats</li> <li>• Représente notre section au groupement des sections romandes</li> </ul>	<b>6 séances du GSR par année en soirée,</b> <b>1 Assemblée par année un samedi</b> <b>4-6 séances de comités SEC par année en soirée</b>
<b>Responsable « femmes »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Met en place un groupe d'intérêt « femmes »</li> <li>• Met en place des actions périodiques pour ce groupe d'intérêt</li> <li>• Soutient la section dans la mise en place d'actions en vue de développer le nombre de membres</li> </ul>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>En fonction des développements souhaités</b>

<b>Responsable « formateurs en entreprise »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Met en place un groupe d'intérêt « formateurs en entreprise »</li> <li>• Met en place des actions périodiques pour ce groupe d'intérêt</li> <li>• Met en place un blog et maintien de celui-ci</li> <li>• Développe le réseau d'experts pour la CIFIC-NE</li> <li>• Organiser des présentations des métiers dans notre epco Comm'zone et en collaboration avec des entreprises du canton</li> </ul> <p>Pour cette fonction nous serions heureux de bénéficier du soutien de plusieurs personnes, en particulier des formateurs et formatrices de jeunes en entreprise.</p>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>En fonction des développements souhaités</b>
<b>Responsable « politique des employés »</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réalise le suivi des activités de politique des employés générées par la SEC Suisse</li> <li>• Génère une veille politique et sociale dans ce domaine dans notre région</li> <li>• Met en place de contacts, actions ou activités dans ce domaine si nécessaire</li> <li>• Gère et génère le suivi de la CCT avec le CID</li> </ul>	<b>4-6 séances de comité SEC par année en soirée</b>  <b>En fonction des développements souhaités</b>

<b>Entité concernée</b>	<b>CIFIC-NE (Communauté d'intérêt pour la formation commerciale)</b>  <b>La SEC gère le secrétariat de la CIFIC-NE. C'est dans ce sens qu'elle cherche à compléter son team.</b>	
<b>Fonction disponible</b>	<b>Explications des tâches proposées</b>	<b>Temps – moyens</b>
<b>Experts de fin d'apprentissage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux corrections des examens écrits</li> <li>• Participer à la création des examens oraux</li> </ul>	<b>1-2 journées de correction des examens écrits en juin de chaque année</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux examens oraux en tant qu'expert</li> <li>• Participer à une soirée feedback (repas)</li> </ul> <p>Le niveau d'investissement va de 1 jour à plusieurs jours par année en fonction de vos possibilités. Cette fonction nécessite que vous disposiez d'un CFC dans notre métier ou équivalent, d'une expérience pratique de plusieurs années et que vous suiviez une formation de 2 jours d'expert.</p> <p>A l'horizon 2014, nous avons besoin de 30 experts de plus qu'actuellement. Nous comptons donc sur vous.</p>	<p><b>1-2 jours de création de jeux de rôles dans nos bureaux en avril/mai chaque année</b></p> <p><b>½ à 2 jours d'examens par année en juin</b></p> <p><b>Une soirée en août/sept.</b></p>
--	--	--